



Mit dem praktizierten „Situativen Führungsmodell“ nach Blanchard und Hersey werden die Führungskräfte dazu angehalten, ihren Führungsstil individuell an den aufgabenbezogenen Selbständigkeitsgrad der einzelnen Mitarbeiter anzupassen. Die Einführung des situativen Führungsmodells wurde durch Schulungen der Führungsebene unterstützt.

Unser Führungsleitbild leitet sich aus dem Leitbild der Zentren ab, das auf einem gemeinsamen Werteverständnis aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter basiert. Die formulierten Führungsgrundsätze werden von den Führungskräften der Zentren gemeinsam getragen und sind Maßstab und Herausforderung unseres täglichen Handelns. Sie gelten als ein Orientierungsrahmen, der dem konkreten Handeln Anleitung und Begründung gibt, ohne dem Handelnden jedoch die Freiheit der Entscheidung zu nehmen.

Vision

Führen heißt in den Zentren für Psychiatrie mit den Beschäftigten gemeinsam Veränderungen herbeizuführen, und zwar durch Visionen, zukunftsorientierte Diskussionen, Ermöglichung von interessanten und herausfordernden Aufgaben und die Förderung und Entwicklung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Wir wünschen uns selbstbewusste Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ihre Ideen aktiv einbringen und sich für unser Zentrum engagieren. Wir erwarten von unseren Kolleginnen und Kollegen eine pflichtbewusste und verlässliche Wahrnehmung ihrer Aufgaben.

Wir erwarten von allen Vorgesetzten, dass sie Freiräume gewähren, auf individuelle Fähigkeiten und Eigenschaften ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingehen, Werte aufrecht erhalten, die Interessen der Organisation unterstützen und die Selbstständigkeit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fördern durch fordern.



Zentrum für Psychiatrie Emmendingen

Akademisches Lehrkrankenhaus der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
-Psychiatrie-

Zentrum für Psychiatrie Calw - Klinikum Nordschwarzwald

Rechtsfähige Anstalt des öffentlichen Rechts
Geschäftsführer: Michael Eichhorst

Ein Unternehmen der ZfP-Gruppe Baden-Württemberg



Wir kommunizieren offen

Wir fördern und fordern eine offene, zielgerichtete Kommunikation und eine angstfreie Atmosphäre. Wir üben konstruktive Kritik und führen sachliche Diskussionen.

Wir fördern die Eigenverantwortung unserer Mitarbeiter

Wir schaffen Bedingungen, die eigenverantwortliches Arbeiten und die Entfaltung von Wissen und Kreativität fördern. Wir übertragen Verantwortungen, verteilen die Aufgaben entsprechend von Neigungen und fördern die Weiterentwicklung von Fähigkeiten. Bei der Erfüllung ihrer Aufgaben stehen wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern unterstützend zur Seite.

Besonderes Engagement von Mitarbeitern wird anerkannt und im Rahmen der rechtlichen Möglichkeiten belohnt.

Wir setzen Maßstäbe und übernehmen Verantwortung

Wir tragen aktive Verantwortung im Rahmen unserer Fach-, Führungs- und Sozialkompetenz. Führungskräfte haben Vorbildfunktion und setzen Wertmaßstäbe, an denen sich Mitarbeiter orientieren können.

Wir begegnen einander mit Respekt und Wertschätzung

Wir verpflichten uns, unseren Umgang untereinander und mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf Respekt, Fairness, Toleranz, Rücksichtnahme, Offenheit und Ehrlichkeit zu basieren. Wir schaffen eine diskriminierungsfreie Atmosphäre mit gelebter Chancengleichheit.

Wir informieren rechtzeitig und umfassend

Wir informieren uns gegenseitig rechtzeitig, umfassend und zielgerichtet über die Vorbereitung von Entscheidungen, die das persönliche Arbeitsumfeld und die damit verbundenen Arbeitsprozesse betreffen.

Wir reflektieren unser Führungsverhalten

Wir reflektieren unsere eigenen Meinungen, unsere Entscheidungen und unser Führungsverhalten jeden Tag kritisch und erweitern unsere Kompetenzen stetig.

Wir sehen Fehler als Chancen

Wir sehen Fehler als grundsätzliche Quelle von Verbesserungen und leiten daraus Strategien zukünftiger Fehlervermeidung ab.

Wir identifizieren uns mit dem ZfP

Wir stellen die Ziele des Gesamtunternehmens über die Ziele einzelner Abteilungen. Wir organisieren eine prozessorientierte Zusammenarbeit und stimmen unsere Aufgaben kundenorientiert miteinander ab. Wir fördern die Identifizierung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit den Zentren und machen ihnen bewusst, welchen Beitrag ihre individuelle Arbeit zur Erreichung der Unternehmensziele leistet.

Wir setzen uns Ziele

Wir vereinbaren mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Ziele und überprüfen deren Erreichungsgrad in regelmäßigen Abständen gemeinsam. Wir anerkennen und belohnen erbrachte Leistungen. Bei Nichterreichen der gesetzten Ziele betreiben wir Ursachenforschung und unterstützen einzelne Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gegebenenfalls beim Ausgleich ihrer Schwächen.

Wir investieren in die Zukunft

Wir ermutigen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich aktiv an der Weiterentwicklung der Organisation und des Unternehmens zu beteiligen und dabei auch neue Wege zu beschreiten. Wir reflektieren Anregungen und Ideen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sorgfältig.

