



## Kurzporträt

### Zentrum für Psychiatrie in Emmendingen

Neubronnstraße 25, 79312 Emmendingen



Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.10.2015 erteilt. Das Zentrum für Psychiatrie Emmendingen (ZfP) ist Fachkrankenhaus und Psychiatrisches Fachpflegeheim mit differenziertem Versorgungsangebot für die ca. 1,3 Millionen Einwohner der Region Süd- und Mittelbaden. Mit seinen Kliniken, Tageskliniken, seinem Fachpflegeheim, der Institutsambulanz sowie dem Maßregelvollzug und der forensischen Ambulanz deckt das ZfP das gesamte psychiatrische Versorgungsspektrum ab. Als Akademisches Lehrkrankenhaus des Universitätsklinikums Freiburg verfügt das ZfP über umfassende Weiterbildungsmöglichkeiten für Ärzte. Die in Kooperation mit dem Kreiskrankenhaus Emmendingen betriebene Gesundheits- und Krankenpflegeschule bietet eine moderne Krankenpflegeausbildung an. Das ZfP beteiligt sich aktiv an der regionalen Weiterentwicklung der psychiatrischen Versorgungsangebote. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 1200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Stand: 31. Oktober 2015

#### Ziel der Auditierung

Den Prozess der Auditierung zu nutzen, um über die Ausrichtung der Personalpolitik an den Lebensphasen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Attraktivität als Arbeitgeber auszubauen und langfristig kompetente und qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, v.a. Fach- und Führungskräfte zu gewinnen und langfristig zu binden.

Die Reputation der Klinik auf die Attraktivität als Arbeitgeber zu übertragen.

Die Weiterentwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern, um ihre Bindung an das Zentrum als bevorzugten Arbeitgeber zu stärken.

Die Kompetenzen erfahrener Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (Generation 60+) systematisch für das Zentrum zu erhalten und weiterzuvermitteln.

#### Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Flexible Arbeitszeit
- Familienbedingte Teilzeitarbeit
- Modelle zur flexiblen Arbeitszeitorganisation im Anschluss an die Elternzeit
- spezifische Angebote Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- Vorschlagswesen
- Mitarbeiterbefragungen
- Qualitätszirkel und kontinuierliche Verbesserung
- Mitarbeiternewsletter, Intranet, Internet
- Leitbild, Führungsleitbild
- Mitarbeitergespräche
- Rückkehrgespräche
- Essenskostensubvention
- Beratung und Hilfe durch eigene Beauftragte
- Wohnheimplätze zur Überbrückung

#### Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Unterstützungsmöglichkeiten für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zur Ferienbetreuung generieren
- Unterstützungsmöglichkeiten für den Fall von pflegebedürftigen Angehörigen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Flexibilisierung der Schichtdienst- und Vertretungsregelungen bzgl. beruflicher und familiärer Anforderungen
- Schulungen der Führungskräfte im Rahmen der Personalentwicklung zur Umsetzung der Vereinbarungen in ihren Bereichen
- Nutzung der Kompetenz erfahrener Fach- und Führungskräfte
- Regelungen zur Führung in Teilzeit zur Erleichterung des Wiedereinstiegs für qualifizierte Fach- und Führungskräfte
- Entwicklung von Angeboten zur Nutzung alternierender Telearbeit
- Verankerung der Maßnahmen im Mitarbeitergespräch
- Identifikation von Austrittsgründen